Bo derecho laboral na Aruba

Un guia paso pa paso pa trahado (Parti 13)



DEN cualkier sociedad moderno, e principio di igualdad di trato ta fundamental, y esaki ta specialmente asina den e esfera laboral. Na Aruba, e derecho di trahadonan ta proteha pa ley pa sigura cu tur hende, sin distincion, por gosa di un ambiente di trabou husto y respetuoso.

E articulonan di nos Codigo Civil ta enfoca riba e prohibicion di discriminacion y ta stipula reglanan cla pa garantisa cu ningun hende no wordo trata diferente na su colega pa motibonan incorecto. E articulo aki lo duna un bista general di e principionan di igualdad di trato den labor na Aruba, basa riba e leynan vigente.

E legislacion di Aruba ta hopi cla riba e tema di igualdad di trato. E punto di salida ta cu un doño di trabou no mag haci ningun distincion entre homber y muhe ora di drenta un contract di trabou, duna capacitacion, den condicionnan di trabou, den circunstancianan laboral, ora di promocion y tampoco ora di termina e contract di trabou. Esaki ta un prohibicion amplio cu ta cubri tur fase di e relacion laboral.

Sinembargo, tin algun excepcion n'e regla aki. Por ehempel, por haci distincion den e caso di drenta un contract of duna capacitacion si e distincion ta basa riba un caracteristica relaciona cu genero cu, pa motibo di e naturalesa di e actividad profesional specifico of e contexto den cual e ta wordo eherce, ta un rekisito profesional esencial y determinante. Un otro excepcion ta ora e condicionnan ta relaciona cu proteccion di hende muher, specialmente pa motibo di embaraso of maternidad. Ademas, por haci distincion si e ta pa pone trahadornan femenino den un posicion privilegia pa elimina of reduci desventahanan, contal cu e distincion aki ta rasonabel den relacion cu e meta desea.

E ley ta defini tambe kico ta nifica "distincion". Esaki ta inclui tanto distincion directo como indirecto. Distincion directo ta ora un persona wordo trata diferente pa motibo di su genero den un situacion compara cu otro. Esaki ta inclui tambe distincion basa riba embaraso, parto y maternidad. Distincion indirecto ta ora un regla, medida of conducta cu ta parce neutral, ta afecta personanan di un cierto genero mas cu otro.

Un aspecto crucial di e ley t'e prohibicion di intimidacion y intimidacion sexual. Intimidacion ta comporta cu ta relaciona cu genero di un persona y cu tin como meta of consecuencia cu e dignidad di e persona wordo afecta, creando un ambiente menasante, hostil, insultante, humiliante of ofensivo. Intimidacion sexual ta cualkier forma di comportacion verbal, no-verbal of fisico cu un connotacion sexual cu tin como meta of consecuencia cu e dignidad di e persona wordo afecta, specialmente ora un situacion menasante, hostil, insultante, humiyante of ofensivo wordo crea. E doño di trabou no mag perhudica un trahado cu ta rechasa of ta sufri e comportacionnan aki.





Ademas di discriminacion basa riba genero, e ley ta proteha trahadonan contra distincion basa riba duracion di oranan di trabou (part-time vs. full-time), a menos cu tin un husti-ficacion obhetivo. Mescos ta conta pa distincion basa riba e caracter temporal of permanente di un contract di trabou. Finalmente, e ley ta prohibi discriminacion basa riba miembresia of envolvimento den un asociacion di trahado (sindicato), y e doño di trabou no mag mescla su mes den e formacion of maneho di tal asociacion.

Si un condicion den un contract ta contra e reglanan aki, e ta nulo. Si un trahado por presenta hecho cu ta haci posibel pa sospecha discriminacion, e doño di trabou mester proba cu no a actua contra e ley.
Terminacion di un contract di trabou cu ta contra e reglanan aki, of pa motibo cu e trahado a invoca su derechonan, ta anulabel.

E leynan di Aruba riba igualdad di trato den labor ta forma un red di proteccion importante pa tur trahado. Nan ta stipula cla cu discriminacion di cualkier tipo no ta wordo tolera y cu trahadornan tin e derecho di traha den un ambiente husto y liber di intimidacion.

Conociendo y aplicando e principionan aki ta esencial pa construi un mercado laboral na Aruba cu ta refleha e balornan di igualdad, respet y husticia pa tur.

Draagt u graag bij aan de gezondheid van de Arubaanse bevolking en bent u een kei in financiële administratie?
Dan is dit uw kans!

Medewerker Financiële Zaken (0,5 FTE)

Stichting Aruba Bevolkingsonderzoek is een groeiende organisatie die zich inzet voor de preventie en vroegtijdige opsporing van kanker (borst-, darm- en baarmoederhalskanker). Wij zijn sinds eind 2024 gegroeid in onze activiteiten en ons bestuursmodel. Om onze financiële administratie in deze nieuwe setting efficiënt en accuraat te beheren, zijn wij op zoek naar een ervaren Medewerker Financiële Zaken.

Doel van de functie:
Als Medewerker Financiële Zaken bent u verantwoordelijk voor het zelfstandig en accuraat verzorgen van de volledige financiële administratie en het ondersteunen van de financiële planning en control van Stichting Aruba Bevolkingsonderzoek. U rapporteert direct aan de directie.

Belangrijkste taken en verantwoordelijkheden:
- Opstellen van complexe begrotingen en strategische budgetplanning, inclusief scenario-analyses.
- Verwerken van de personeels- en salarisadministratie.
- Verrichten van financiële transacties en consolidatie, met behulp van Quickbooks.
- Opstellen van kwartaalrapportages met daarin financiële en niet-financiële informatie en de analyse daarvan.
- Voorbereiden van de jaarrekening en eerste aanspreekpunt met externe accountants.
- Bewaken en inzichtelijk maken van de financiële aspecten van projecten.
- Signaleren van financiële knelpunten en proactief oplossen hiervan.

Functie-eisen:
- Afgeronde HBO opleiding in Bedrijfseconomie, of equivalente opleidingen.
- Aantoonbare en relevante werkervaring in een soortgelijke functie, bij voorkeur in de non-profit- en/of zorgsector.
- Kennis van financiële processen, boekhoudprincipes en relevante wet- en regelgeving op Aruba.
- Proactieve houding, resultaatgericht en in staat om zelfstandig te werken.
- Integer, nauwkeurig en discreet in de omgang met vertrouwelijke informatie.

Klaar om te solliciteren?
Stuur je CV en motivatiebrief naar joannecroes@equilibrearuba.com vóór 30 mei 2025.
Heb je vragen over de vacature? Neem contact op met Nanine Ponson via 588-1212.

Kom jij ons team versterken? We horen graag van je!



